



---

**Det gode  
afslag**  
*Eksempel*

---

Lederne

# Det gode afslag

## Eksempel

Kære [candidate.firstname]

Endnu engang tak for din ansøgning.

Vi må desværre fortælle, at vi ikke kan tilbyde dig stillingen som digital chef.

Vi har modtaget 152 ansøgninger – heriblandt uhyre mange velkvalificerede ansøgere. Vi har valgt at arbejde videre med fem andre kandidater baseret på deres erfaring og kompetencer indenfor følgende fem områder:

- 1) At drive digital transformation (både fra konsulentverdenen og i flere virksomheder).
- 2) Ledelseserfaring op imod en direktion.
- 3) Opbygning af data/analytics enheder.
- 4) Implementering af ny teknologi som RPA, bots, machine learning, AI mm. i en virksomhed.
- 5) Forretningsudvikling ved brug af digitale løsninger.

Derudover har motivationen for at søge stillingen og kandidaternes vision for vores organisation også haft en betydning for udvælgelsen.

Afslutningsvis vil vi gerne komme med et par generelle betragtninger i forhold til, hvad der fungerer godt hos os. I Lederne lægger vi vægt på, at du forklarer, hvordan du har tænkt dig at gribe stillingen an. Vis hvordan du kan være med til at skabe værdi for vores organisation og medlemmer – vær gerne modig og udtryk holdninger.

Tak for den tid og omhu du har brugt på at skrive en engageret ansøgning. Vi værdsætter din interesse og opfordrer dig til at følge med på vores hjemmeside lederne.dk, hvor alle ledige stillinger i Lederne bliver opslået.

Du har også mulighed for at oprette en jobagent [her](#).

Vi ønsker altid at forbedre vores rekrutteringsproces. Derfor vil vi sætte stor pris på, hvis du har lyst til at besvare [denne survey](#) om processen – det drejer sig om tre spørgsmål.

Hvis du har specifikke spørgsmål til behandlingen af din ansøgning, er du velkommen til at kontakte os.

Vi ønsker dig al held og lykke med din eventuelle videre jobsøgning.

Med venlig hilsen