

# Kodeks mod sexchikane

Når det kommer til sexchikane, så skal det være klart for alle, hvor grænserne går. Og det kræver, at vi ledere tager problemet alvorligt og går forrest for at skabe en kultur, hvor der er 0-tolerance over for chikane, og hvor alle tør tale om deres oplevelser.

**Lederne har udarbejdet et kodeks, der sætter nogle vigtige rammer for at forebygge og håndtere sexchikane.**

## **1. Som ledere skal vi kende vores ansvar og tage det på os**

Sexchikane er forbudt i Danmark. Det er alvorligt for dem det går ud over. Det er alvorligt for arbejdspladsen. Sexchikane må ikke negligeres.

## **2. Tonen må aldrig blive en undskyldning**

Som ledelse skal vi sikre en sober og professionel omgangstone. Det må aldrig blive laveste fællesnævner, som definerer tonen på arbejdspladsen.

## **3. Det skal være okay at sige fra**

Vi skal have en arbejdskultur, hvor alle tør sige fra over for sexchikane, og den enkeltes grænser skal respekteres.

## **4. Vi skal have klare retningslinjer**

Som arbejdsplads skal vi have klare og kendte retningslinjer for forebyggelse og håndtering af sexchikane, og det skal være tydeligt, hvem man kan gå til med sine oplevelser.

## **5. Vi skal følge op**

At forebygge sexchikane er en løbende ledelsesopgave. Retningslinjerne må ikke bare blive ord, men skal leve og udvikles på arbejdspladsen.

## **6. Vi skal forebygge og håndtere sexchikane i fællesskab**

Vi har som ledere og medarbejdere alle et ansvar for at undgå sexchikane og for at gribe ind, hvis det sker. Det er afgørende, at ledelsen og andre nøglepersoner er klædt på til at håndtere opgaven.

**Sexchikane skal stoppes.  
Og vi ledere skal gå forrest.**