

Spørgsmål og svar om Lederne Løn- og Indtægtssikring

Nedenfor kan du finde "Spørgsmål og Svar" på mange af de områder, hvor vi erfaringsmæssigt ved, at man kan komme i tvivl om forsikringsbetingelserne. Endeligt dækningstilsagn fra forsikringsselskabet, vil altid bero på en konkret vurdering af den enkelte sag, og afgives når vi har modtaget alle oplysninger i form af anmeldelse og tilhørende dokumenter.

1. Tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Hvornår er jeg selvstændig erhvervsdrivende

Tegningstidspunkt Bopæl i eller arbejde i udlandet

Overførsel af anciennitet fra Lederne og Lederne Pro til Lederne Virksom. Overførsel af anciennitet fra et andet selskab
Helbredsoplysninger Startkarens AldersgrænserFortrydelsesret

2. Dækning og udbetaling

Ophør af virksomhed Udbetalingens størrelse Tidspunkt for udbetaling Aktivering og støttet arbejde
Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode Udbetaling under ferie
Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra Lederne A-kasse Ukontrollabelt lønarbejde

3. Dækning ved uarbejdsdygtighed og kritisk sygdom mv.

Dækning ved din egen/partners/medejers/nøglearbejders uarbejdsdygtighed Dokumentation ved sygdom/uarbejdsdygtighed
Dækning ved kritisk sygdom Pasning af alvorlig syg pårørende

4. Ændringer af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Flytte a-kasse
Ændring af ydelse, karens- eller udbetalingsperiode

5. Opsigelse og ophør af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Opsigelse af Lederne Løn- og Indtægtssikring [Ophør](#)

1. Tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring Hvornår er jeg selvstændig erhvervsdrivende

Spørgsmål: Jeg driver en selvstændig Virksomhed – kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Det er meget afgørende, hvordan Lederne A-kasse vurderer din selvstændige virksomhed :Er det 1) som en bibeskæftigelse eller 2) som en hovedbeskæftigelse?

1. Er du efter reglerne i arbejdsløshedsloven lønmodtager, og driver du samtidig en mindre selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse (for eksempel fritidslandbrug), kan du tegne en tillægsforsikring for lønmodtagere, der gælder, hvis du bliver afskediget fra dit lønmodtagerjob.
Betingelsen for udbetaling af dækning er, at A-kassen godkender din bibeskæftigelse, som værende omfattet af reglerne for lønmodtagere om ret til dagpenge under ledighed. Se mere på Mit Lederne eller Mit PRO.
2. Hvis din virksomhed er dit hovederhverv, og den drives på fuld tid, (mere end 130 timer om måneden) kan du tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring. Bemærk: Du er normalt også selvstændig, hvis du eller din ægtefælle ejer mindst 50 procent af aktierne/anparterne i den virksomhed, hvori du arbejder. Se nedenfor, hvornår du kan få dækning ved ledighed efter konkurs af din virksomhed.

[\[Til top\]](#)

Tegningstidspunkt

Spørgsmål: Fra hvilket tidspunkt er jeg tilmeldt Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Du skal have arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende* i minimum 6 sammenhængende måneder i mere end 130 timer om måneden, før du kan tegne en Indtægtssikring. Ikrafttrædelsestidspunktet regnes altid fra den førstkomende 1. i en måned. Når vi modtager din tilmelding, tilmeldes du fra den første i den følgende måned. Tegner du for eksempel den 3. marts, vil Indtægtssikringen gælde fra og med den 1. april.

Helbredsoplysninger

Spørgsmål: Hvorfor skal jeg ved tegningen oplyse, om jeg har været uarbejdsdygtig som følge af ulykke eller sygdom i de seneste 12 måneder?

Svar: Du kan ikke få dækning for uarbejdsdygtighed eller ufrivillig ledighed, der skyldes sygdom eller lidelser, der har vist symptomer før eller ved forsikringens tegning.

Overvejelse:

Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dækket, hvis forsikrede har været raskmeldt og ikke har haft symptomer* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, som f.eks. kræftsygdomme og psykiske sygdomme efter en lægelig vurdering.

[\[Til top\]](#)

Startkarens

Spørgsmål: Hvor lang startkarens får jeg, når jeg tegner en Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: For dækning ved virksomhedens konkurs, gælder en periode med startkarens på 6 hele kalendermåneder fra det tidspunkt, hvor forsikringen trådte i kraft. Ved uarbejdsdygtighed gælder alene en startkarens på 30 dage.

Eksempel: Du tegner din forsikring den 3. februar, og ikrafttrædelsen er den 1. marts. Bliver du uarbejdsdygtig på grund af sygdom eller ulykke inden den 1. april, kan du ikke få dækning.

[\[Til top\]](#)

Aldersgrænser

Spørgsmål: Jeg er 60 år - kan jeg tegne en Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Nej, du skal være fyldt 18 år og under 60 år for at kunne tegne Indtægtssikringen. Aldersbegrænsningen gælder for at Lederne Virksom i samarbejde med Lederne samlet set kan tilbyde forsikringen billigst muligt.

Du bliver automatisk udmeldt af ordningen ved udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år. Eventuelle udbetalinger vil også ophøre med udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år.

[\[Til top\]](#)

Bopæl i eller arbejde i udlandet

Spørgsmål: Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis jeg bor eller arbejder i udlandet?

Svar: Nej. Du skal have fast folkeregisteradresse i Danmark ekskl. Grønland og Færøerne. Det gælder uanset om der er

Tale om arbejde i et andet EØS-land eller det øvrige udland.

Hvis du i forvejen har tegnet forsikringen, så sættes den i bero i maksimum 3 år, hvis du efter EØS-reglerne ikke kan fortsætte med at være medlem af Lederne A-kasse, men i stedet skal være forsikret i det land, hvori du arbejder.

Du har **ikke** dækning fra Indtægtssikringen ved ledighed efter ophør med virksomheden under eller i forbindelse med opholdet i udlandet.

Kontakt derfor altid Lederne A-kasse for at sikre dig, at dit medlemskab er korrekt registreret, og at du har eventuelle tilladelser fra 'Udbetaling Danmark'.

[\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet fra Lederne og Lederne Pro til Lederne Virksom

Spørgsmål: Hvis jeg har forsikringen igennem Lederne, Lederne Pro eller Lederne Virksom, kan jeg så overføre anciennitet derfra, hvis jeg skifter organisationsforhold inden for Lederne, fx fordi jeg bliver lønmodtager?

Svar: Ja. Ved skift af status mellem lønmodtager og selvstændig overføres din anciennitet helt automatisk. Der gælder en startkarens på 6 måneder, for nye forsikringsdækninger og hvis du ønsker at forhøje din dækning ved overflytningen. Se nærmere nedenfor under afsnittet om 'Ændringer af Indtægtssikringen'.

[\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet fra et andet selskab

Spørgsmål: Hvis jeg har en lignende lønsikring i et andet selskab, kan jeg så overføre anciennitet derfra vedtegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ja. Ved skift af forsikring kan du overføre din anciennitet fra en anden tilsvarende, dansk forsikringsordning. Med "tilsvarende" menes, at du tegner en forsikring hos Lederne Virksom med samme forsikringsydelse, udbetalingsperiode, startkarens og karensperiode. Du skal ved tegningen kunne opfylde betingelserne for at nytte Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvilket betyder, at du skal have arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende* i minimum 6 sammenhængende måneder i mere end 130 timer om måneden og ikke har kendskab til forhold, der kan føre til din virksomheds ophør.

Der gælder en ændringskarens på 6 måneder, hvis du vælger en forsikringsdækning, der er en forøgelse af forsikringsydelsen, udbetalingsperioden eller en nedsættelse af karensperioden i forhold til den forsikring som du ønsker at flytte fra. I de 6 måneder må du ikke blive ledig eller få viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt. Hvis du overfører din forsikring til en lavere forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller længere karensperiode træder ændringen i kraft fra den 1. i den følgende måned og der er ikke en ændringskarens.

Eksempel: Er du forsikret for 4.000 kr. med en dækningsperiode på 6 mdr. samt en karens på 30 dage, kan denne anciennitet overføres. Ønsker du en forhøjelse af forsikringsydelsen til for eksempel 9.148 kr. og en dækningsperiode på 12 måneder, vil du tidligst være omfattet af den forhøjede dækning ved ledighed efter 6 måneders ændringskarens. Du vil kunne få udbetaling ud fra din tidligere lavere dækning, hvis du bliver opsagt i perioden med ændringskarens.

Eksempel: Er du forsikret for 10.000 kr. med en dækningsperiode på 6 mdr. samt en karens på 90 dage, og ønsker du en ændring til 4.575 kr., en dækningsperiode på 12 mdr. og en karens på 30 dage, vil du i ændringskarens på 6 mdr. været dækket med 4.575 kr., en dækningsperiode på 6 mdr. og en karens på 90 dage. Med andre ord, du får den dækning du køber, men ved forbedringer gælder der en ændringskarens på 6 mdr.

Har du anciennitet fra et andet forsikringsselskab, skal du altid kontakte Lederne Virksom senest 14 dage efter tegningen. [\[Til top\]](#)

Fortrydelsesret

Spørgsmål: Kan jeg fortryde min tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ja. Ved nyttegning er din fortrydelsesret på 14 dage, og fristen løber fra den seneste dato af enten datoen for modtagelsen af din police eller forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du fortryder, skal du kontakte os. Det gør du via Mit Virksom.

Bemærk, at din fortrydelsesret omfatter nyttegning og forhøjelser, men ikke opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringssummen, dækningsperioden samt forhøjelse af karensperioden.

Det er således på din egen "regning og risiko", hvis Lederne Løn- og Indtægtssikring har modtaget din besked om ændringer eller opsigelse, og du derefter helt uventet får brug for forsikringen, måske kun 10 dage senere.

[\[Til top\]](#)

2. Dækning og udbetaling

Ophør af virksomhed

Spørgsmål: Jeg driver selvstændig virksomhed – hvordan er jeg stillet ved ledighed?

Svar: Du kan alene få dækning ved et endeligt ophør af virksomheden, hvis virksomheden:

- Er erklæret konkurs, (personlig konkurs ved enkeltmands virksomhed).
- Er under rekonstruktion og under tilsyn af skifteretten,
- Bliver drevet af en pantnaver inden en tvangsauktion (som brugeligt pant), eller
- Er ophørt ved tvangsauktion

Du kan altså ikke få dækning, hvis du sælger, lukker eller afvikler virksomheden.

Bemærk: Du har mulighed for at få dækning ved ufrivillig ledighed efter 'Ledighedsforsikringen for lønmodtagere', afsnit 4, hvis du bliver ledig efter udtræden af et 'Kapitalselskab', hvor du og/eller nærmeste familie har ejet mindre end 50 %.

Under alle omstændigheder skal din virksomhed være endeligt ophørt efter de særlige regler i arbejdsløshedsloven og din dagpengeret være godkendt af Lederne A-kasse.

[\[Til top\]](#)

Udbetalingens størrelse

Spørgsmål: Hvor meget kan jeg få udbetalt, hvis virksomheden ophører?

Svar: Din hidtidige indkomst opgøres efter a-kassens regler. Du kan maksimalt blive dækket under ledighed for 90 % af din hidtidige indtægt - inklusiv dagpengene fra a-kassen. Grænsen skyldes reglerne i arbejdsløshedslovgivningen, hvor det gælder, at hvis du får højere dækning end 90 procent i "anledning af ledighed", så skal a-kassen foretage et tilsvarende krone-for-krone fradrag i dine dagpenge.

Opgørelsen af din hidtidige indtægt fra den selvstændige virksomhed følger ligeledes den opgørelse, som a-kassen foretager. Hvis du får godkendt en dagpengesats der er mindre end max satsen, kan du ikke få udbetaling fra Indtægtssikringen. Bemærk at udbetaling ved ledighed er skattepligtig. Se nærmere herom under 'Mit Virksom' og Lederne A-kasse.

Eksempel: Hvis du har fået opgjort din hidtidige indtægt til 37.000 kr. før skat, kan du højst få 11.436 kr. om måneden fra din indtægtssikring. De maksimale månedlige dagpenge er på 19.351 kr. (2022), og loftet på de 90 procent er derfor på i alt 30.787 kroner.

Forsikringsdækningen ved uarbejdsdygtighed udbetales som skattefri ydelse og uden modregning i andre ydelser.

[\[Til top\]](#)

Tidspunkt for udbetaling

Spørgsmål: Hvornår kan jeg få udbetalt fra Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: I tilfælde af sygdom/uarbejdsdygtighed: Der gælder en startkarens på 30 dage fra forsikringens startdato, før du kan få dækning i forbindelse med egen sygdom eller uarbejdsdygtighed.

I tilfælde af akut indlæggelse/kritisk sygdom: Der gælder en startkarens på 6 måneder, fra forsikringens startdato før du kan få dækning i forbindelse med akut indlæggelse eller kritisk sygdom.

I tilfælde af konkurs: Der gælder en startkarens på 6 måneder fra forsikringens startdato, indtil det er muligt at få udbetaling i forbindelse med konkurs.

Herudover gælder det, at Lederne A-kasse altid først skal godkende din ret til at få dagpenge ved ledighed, før du kan få udbetalinger fra forsikringen. Retten til dagpenge opnår du tidligst efter 12 måneders medlemskab af en a-kasse.

Herudover kan du først få udbetalinger fra forsikringen ved ledighed, efter din valgte karensperiode er udløbet. Du vælger selv, om din karensperiode skal være på enten 30, 60 eller 90 dage, når du tegner forsikringen.

[\[Til top\]](#)

Aktivering og støttet arbejde

Spørgsmål: Vil det få indflydelse på forsikringsudbetalingen, hvis jeg kommer i aktivering igennem Jobcentret?

Svar: For at modtage udbetalinger fra indtægtssikringen under ledighed, skal du være tilmeldt som ledig på jobcentret og være aktivt arbejdssøgende. Det betyder, at du for eksempel under aktivering eller ansættelse i et løntilskudsjob i det offentlige ikke må lave en frivillig aftale med jobcentret om, at du ekstraordinært fritages for at være til rådighed eller for at være tilmeldt som ledig. Du kan **ikke** få udbetalinger, hvis du aftaler med Jobcentret, at du deltager i ordningen med 'Særligt uddannelsesløft', hvor du alene kan få udbetalt dagpenge med den særlige dagpengesats på 80 procent eller uddannelsesløft på 100 procent af dagpengesatsen grundet fritagelse for rådighed.

Hvis du under din aktivering begynder at arbejde i et **privat løntilskudsjob**, kan du ikke få dækning. Det skyldes, at du principielt er enten midlertidigt eller fast ansat hos en arbejdsgiver på normale løn- og ansættelsesvilkår, men hvor det er din arbejdsgiver, der efter aftale med jobcentret i en periode får udbetalt et tilskud til din løn. (Se også under **Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode.**)

[\[Til top\]](#)

Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode

Spørgsmål: Hvad hvis jeg får tilbudt et midlertidigt arbejde i min ledighedsperiode?

Svar: Lederne Løn- og Indtægtssikring dækker ikke ved ledighed fra en midlertidig stilling.

Men har du allerede opnået ret til at få udbetalt dækning, så kan du i en ledighedsperiode blive godkendt til at tage midlertidigt arbejde i samletop til i alt 12 måneder, når arbejdet er hos en ny arbejdsgiver. Du har følgende muligheder:

Overvejelse: Opstart af selvstændig virksomhed?

- Lederne Løn- og Indtægtssikring kan sættes i bero under det midlertidige arbejde. Udbetalingerne fra forsikringen kan fortsætte efter, at det midlertidige arbejde er afsluttet, uden at der indtræder en ny karenperiode. En eventuel lavere indtægt i perioden med det midlertidige arbejde får ikke betydning for din dækning, da du 'vender tilbage' til din tidligere godkendte dækning og de resterende perioder.
- Hvis indtægten fra det midlertidige arbejde er mindre end 90 procent af din hidtidige indkomst, kan der suppleres op fra forsikringen til de 90 procent – dog maksimalt op til din valgte ydelse. Udbetaling af de månedlige, supplerende ydelser bliver talt med i den samlede udbetalingsperiode.

Du skal kontakte Lederne Løn- og Indtægtssikring, **inden** du begynder arbejdet. Det gør du via Mit Virksom.[\[Til top\]](#)

Udbetaling under ferie

Spørgsmål: Jeg er ledig og holder ferie med feriedagpenge fra a-kassen i to uger. Kan jeg samtidig få udbetaling fra Indtægtssikringen?

Svar: Nej. Du kan ikke både holde ferie og få udbetalinger fra forsikringen. Udbetalingen forudsætter, at du er tilmeldt Jobcentret som ledig og er til rådighed for arbejdsmarkedet. Du vil få fradrag med det antal dage, du holder ferie. De to uger, hvor du holder ferie med fradrag, tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra forsikringen, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af din dækningsperiode. Det samme gælder, hvis du holder ferie med feriegodtgørelse fra et tidligere arbejde.

Holder du ferie i en **hel** 30 dages udbetalingsperiode fra forsikringen, så kan du dog på forhånd aftale med Indtægtssikringen, at denne udbetalingsperiode ikke tæller med i dit forbrug af dækningsperioder.

Eksempel: Du får feriedagpenge fra a-kassen i 10 dage. Hvis du holder ferie i ti arbejdsdage, vil du få udbetaling med fradrag for de ti dage.

Ønsker du ikke, at få udbetaling for din 30 dages periode grundt ferie eller andet i perioden, skal du forud forudbetalingen kontakte Indtægtssikringen.

[\[Til top\]](#)

Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra Lederne A-kasse

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalinger fra Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis jeg har deltidsarbejde som lønmodtager med supplerende dagpenge fra a-kassen?

Svar: Ja. Beregning af fradrag sker med de for a-kassen gældende regler om udbetaling af supplerende dagpenge. Det betyder, at du normalt får fradrag for dine arbejdstimer. Det gælder også arbejdstimer i en eventuel selvstændig virksomhed (som bibeskæftigelse), når arbejdet under ledigheden er særligt godkendt af a--kassen.

- Du får fradrag for alle arbejdstimerne i den månedlige ydelse.

Udbetalingerne med fradrag for arbejdstimerne tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra forsikringen, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af dine perioder med ydelse.

[\[Til top\]](#)

Ukontrollabelt lønarbejde

Spørgsmål: Jeg har holdt et foredrag på en time og fik 3.000 kr. for det. A-kassen anser arbejdet for ukontrollabelt og trækker mig cirka 13 timer i dagpengene. Hvad betyder det for udbetalingen fra Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: De arbejdstimer og arbejdsindtægter som medfører et fradrag i dagpengene, medfører også fradrag i udbetalingen fra forsikringen.

[\[Til top\]](#)

3. Dækning ved uarbejdsdygtighed og kritisk sygdom mv.

Dækning ved din egen/partners/medejer uarbejdsdygtighed

Spørgsmål: Hvad betyder det, at jeg er dækket for uarbejdsdygtighed, og hvor længe skal jeg være syg?

Svar: Dækning for uarbejdsdygtighed betyder, at du har mulighed for erstatning, hvis du bliver syg eller kommer til skade og samtidig modtager sygedagpenge fra det offentlige.

Endvidere dækker forsikringen, hvis din partner/medejer bliver uarbejdsdygtig. Erstatningen er skattefri og udbetales til din NemKonto. Erstatningens størrelse afhænger af den valgte forsikringsydelse.

Dækningen er afhængig af den karenperiode, der er valgt på policen:

- 30 dages karens: Ved uarbejdsdygtighed i mindst 15 dage, dækker forsikringen.
 - Sygdom i 10 dage giver ingen erstatning – ved sygdom i 20 dage, får du erstatning for alle 20 dage
- 60 dages karens: Ved uarbejdsdygtighed i mindst 30 dage, dækker forsikringen.
 - Sygdom i 25 dage giver ingen erstatning – ved sygdom i 35 dage, får du erstatning for alle 35 dage
- 90 dages karens: Ved uarbejdsdygtighed i mindst 45 dage, dækker forsikringen.
 - Sygdom i 40 dage giver ingen erstatning – ved sygdom i 60 dage, får du erstatning for alle 60 dage.

Ydelsen udbetales, indtil du/medejer/partner raskmeldes eller er i arbejde igen, dog max. i de 6 eller 12 måneder, du har valgt som dækningsperiode.

Hvis du har fået udbetaling i 6 eller 12 måneder for uarbejdsdygtighed er det en betingelse, at du har arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende* i minimum 6 sammenhængende måneder i mere end 130 timer pr. måned umiddelbart forud for en senere ledighedsperiode og eller uarbejdsdygtighedsperiode*, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge samt lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet.

[\[Til top\]](#)

Dokumentation ved sygdom/uarbejdsdygtighed

Spørgsmål: Hvordan skal jeg dokumentere sygdom/uarbejdsdygtighed?

Svar: Bliver du ramt af sygdom, skal der i forbindelse med behandling af din anmeldelse til forsikringen bruges følgende dokumentation:

- Kopi af lægejournal eller anden lægelig dokumentation
- Kopi af sygedagpengeudbetaling

For uarbejdsdygtighed er det også en betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen, at du har arbejdet som selvstændig i mere end 130 timer månedligt de seneste 6 måneder før uarbejdsdygtigheden indtraf.

[\[Til top\]](#)

Dækning ved kritisk sygdom

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt en sum/dækning fra Lederne Løn- og Indtægtssikring ved kritisk sygdom?

Svar: Ja – bliver du selv ramt af en kritisk sygdom, der er nævnt i forsikringsbetingelserne, kan du få udbetalt Forsikringsydelsen.

Forsikringsydelsen er den aftalte månedlige ydelse, som fremgår af din police. Den samlede forsikringsydelse som udbetales ved kritisk sygdom, er den aftalte månedlige ydelse ganget med den valgte dækningsperiode, dog maks. 480.000 kr.

[\[Til top\]](#)

Pasning af alvorlig syg pårørende

Spørgsmål: Kan jeg få dækning ved uarbejdsdygtighed, fordi jeg passer en alvorligt syg pårørende som ønsker at dø i eget hjem?

Svar: Ja, det kan du, hvis du samtidig får støtte efter Lov om social service.

[\[Til top\]](#)

4. Ændringer af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Flytte a-kasse

Spørgsmål: Kan jeg beholde indtægtssikringen, hvis jeg bliver overflyttet til en anden a-kasse på grund af et vikariat?

Svar: Nej, du kan kun bevare indtægtssikringen, så længe du er medlem af enten Lederne, Lederne Pro eller Lederne Virksom samt Lederne A- kasse. Skifter du status fra lønmodtager til selvstændig eller omvendt, vil der ikke ske ændringer i forsikringssummen eller dækningsperioden. Din forsikringsdækning afgøres ud fra din status som lønmodtager eller selvstændig på skadestidspunktet. Se tillige svaret om **Overførelse af anciennitet mellem Lederne, Lederne Pro og**

Lederne Virksom

[\[Til top\]](#)

Ændring af forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller karens

Spørgsmål: Kan jeg ændre min forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller karens?

Svar: Du kan ændre forsikringsydelsen, dog op til maks. kr. 60.000. Ved forhøjelse af forsikringsydelsen gælder en ændringskarens på 6 måneder for det højere beløb.

1. Hvis du vil hæve din forsikringsdækning:

En ændring, der medfører forøgelse af forsikringsydelsen, udbetalingsperioden og nedsættelse af karensperioden kræver, at du opfylder betingelserne for at nytegne en forsikring - på nær kravet om, at du ikke må være fyldt 60 år:

Betingelserne er, at du:

- Har arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende* i minimum 6 sammenhængende måneder i mere end 130 timer om måneden
- Er medlem af både Lederne Virksom og Lederne A-kasse
- Har fast folkeregisteradresse i Danmark ekskl. Grønland og Færøerne
- Ikke har fået udbetalt mere end 23 ydelser fra en lønsikring
- Ikke har eller burde have kendskab til kommende ledighed

Fra ikrafttrædelsen af din nye dækning gælder der en ændringskarens på 6 måneder. Får du i perioden med ændringskarens viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du alene få dækning ud fra den tidligere, lavere dækning. Det kan sidestilles med, at du i en overgangsperiode har 2 aktive forsikringer: din tidligere lavere forsikring, og derefter har tegnet en 'ny' forsikring med en højere dækning.

2. Hvis du vil nedsætte din forsikringsdækning:

Ændrer du din dækning til en lavere forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller længere karensperiode træder ændringen i kraft fra den 1. i den følgende måned. Nedsættelsen vil også gælde for en eventuel ret til dækning ved uarbejdsdygtighed.

[\[Til top\]](#)

5. Opsigelse og ophør af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Opsigelse af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Spørgsmål: Jeg vil gerne opsiges min indtægtssikring, hvordan gør jeg?

Svar: Forsikringen kan opsiges med et varsel på løbende måned plus en måned. Du opsiger forsikringen ved at skrive til os via Mit Virksom.

Eksempel: Opsiger du for eksempel din forsikring den 20. februar vil forsikringen ophøre ved udgangen af marts måned.

[\[Til top\]](#)

Ophør

Spørgsmål: Hvornår ophører Lederne Løn- og Indtægtssikring i øvrigt?

Svar: Indtægtssikringen ophører i den af følgende situationer, der måtte indtræde først:

- når medlemskab af Lederne/ Lederne Pro/Lederne Virksom eller Lederne A-kasse ophører
- når du ikke har indbetalt den løbende forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i rykkerskrivelsen
- når du går på pension, førtidspension, efterløn, bliver bevilliget ledighedsydelse, bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til Lov om aktiv socialpolitik
- hvis du permanent trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Du er forpligtet til omgående at orientere os herom.
- når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for ufrivillig ledighed, uarbejdsdygtighed og/eller øvrige dækninger
- med udgangen af den måned, hvor forsikrede fylder 65 år